



**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS MERDEKA SURABAYA**

MATA KULIAH	KODE	Rumpun MK	Sifat	BOBOT (sks)		SEMESTER	Direvisi
MANAJEMEN KINERJA	MKB63110	UMUM	wajib	T = 3	P = 0	VI (6)	05 Februari 2022
OTORISASI	Pengembang RP Naam Fajar Basroni, SM., MM		Koordinator RMK Naam Fajar Basroni, SM., MM		Ka. Prodi Novelia Asita. M, S.si., M.SM		
Capaian Pembelajaran (CP)	<b>Program Studi</b>	Mahasiswa mampu menjelaskan serta mengaplikasikan tentang manajemen kinerja serta bisa menerapkan untuk membantu pembentukan suatu organisasi yang memiliki daya saing ditingkat nasional dan internasional.					
	<b>Mata Kuliah</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Mampu memahami dan menjelaskan tentang manajemen kinerja</li><li>2. Mampu memahami dan menjelaskan tentang fungsi dan peran manajemen kinerja</li><li>3. Mampu memahami dan menjelaskan tentang perencanaan manajemen kinerja</li><li>4. Mampu memahami dan menjelaskan tentang budaya organisasi dan manajemen kinerja</li><li>5. Mampu memahami dan menjelaskan tentang penilaian kinerja</li><li>6. mampu memahami dan menjelaskan tentang sistem informasi manajemen dan manajemen kinerja</li><li>7. Mampu memahami dan menjelaskan tentang pengambilan keputusan dan manajemen kinerja</li><li>8. Mampu memahami dan menjelaskan tentang kinerja keuangan</li><li>9. Mampu memahami dan menjelaskan tentang laporan keuangan sebagai ukuran kinerja keuangan</li><li>10. Mampu memahami dan menjelaskan tentang rasio keuangan sebagai alat analisis kinerja keuangan perusahaan</li><li>11. Mampu memahami dan menjelaskan tentang manajemen kinerja <i>perspektif balanced score card</i></li></ol>					
Diskripsi Singkat MK	Manajemen Kinerja merupakan MK yang wajib khususnya di Faklta Ekonomi. MK ini membahas mengenai defini, fungsi dan peran, perencanaan, budaya organisasi manajemen kinerja, penilaian kinerja, sistem informasi, pengambilan keputusan, kinerja keuangan laporan keuangan sebagai ukuran kinerja keuangan, rasio leuangan sebagai alat analisis dan perspektif balanced score card, untuk membantu pembentukan suatu organisasi yang memiliki daya saing yang kuat.						

Pustaka	<b>Referensi :</b> 1. Dermawan Wibisono, 2006, <i>Manajemen Kinerja; Konsep, Desain, dan Teknik Meningkatkan Daya Saing Perusahaan</i> , Erlangga, Jakarta. 2. Eko Nugroho, 2008, <i>Sistem Informasi Manajemen: Konsep Aplikasi dan Perkembangannya</i> , Adi, Yogyakarta. 3. George R. Terry dalam Melayu, S. P Hasibuan, 2009, <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i> , Bumi Aksara, Jakarta. 4. James A. F. Stoner, 1991, <i>Manajemen</i> , Erlangga, Jakarta. 5. Rizky Dermawan, 2009, <i>Model Kuantitatif Pengambilan Keputusan dan Perencanaan Strategis</i> , Alfabeta, Bandung. 6. Paul R. Niven, 2003, <i>Balanced Scorecard: Step by Step for Government and Non Profit Agencies</i> , Second Edition, New Jersey: - John Wiley & Sons, Inc.					
Media Pembelajaran	<b>Software :</b> Microsoft Office PPT, Video Youtube, LMS			<b>Hardware :</b> Laptop, LCD Projector, White Board		
Team Teaching						
Mata Kuliah Syarat						
Minggu Ke -	CP-MK (Sesuai tahapan belajar)	Materi Pembelajaran (Pustaka)	Metode / Strategi Pembelajaran (Estimasi Waktu)	Assesment		
				Indikator	Bentuk	Bobot
1	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan tentang Manajemen Kinerja	Manajemen Kinerja : - Definisi Kinerja - Definisi Manajemen Kinerja - Definisi Kinerja Organisasi - Tujuan dan elemen Manajemen Kinerja - Manajemen Kinerja dan Prestasi Kerja	<i>Direct instruction</i> dengan Metode ceramah dan diskusi	Pemahaman Manajemen Kinerja	Tes Lisan	10%
2	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang Fungsi dan peran manajemen Kinerja	Fungsi dan peran manajemen kinerja : - Fungsi dan peran manajemen kinerja - Berperan menurunkan potensi konflik - Berperan membangun daya saing - Berperan membangun kedisiplinan Kerja	<i>Direct instruction</i> dengan Metode ceramah dan diskusi	Pemahaman tentang Fungsi dan Peran Manajemen Kinerja	Tes Lisan	5%
3	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang Perencanaan Manajemen Kinerja	- Definisi Perencanaan dan Perencanaan Manajemen Kinerja - Masalah pada pembuatan perencanaan Kinerja - Peran perencanaan sumber daya manusia - Evaluasi perencanaan Manajemen Kinerja	<i>Direct instruction</i> dengan Metode ceramah dan diskusi	Pemahaman tentang Perencanaan Manajemen Kinerja	Tes Lisan	10%

4	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang Budaya organisasi dan Manajemen Kinerja	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Definisi Budaya dan Budaya Organisasi</li> <li>- Pengaruh Budaya dalam mendorong Pembentukan Manajemen Kinerja</li> <li>- Alasan suatu organisasi menerapkan Manajemen Kinerja global</li> <li>- Sejarah globalisasi sebagai awal pembentukan Budaya Global</li> </ul>	<i>Direct instruction</i> dengan Metode ceramah dan diskusi	Pemahaman tentang Budaya Organisasi dan Manajemen Kinerja	Tes Lisan	10%
5	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang Penilaian Kinerja	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Definisi Penilaian Kinerja</li> <li>- Alasan diperlukannya penilaian kinerja</li> <li>- Manfaat penilaian Kinerja</li> <li>- Metode Penilaian Kinerja</li> <li>- Masalah dalam penilaian kinerja</li> <li>- Solusi dalam menyelesaikan masalah</li> </ul>	<i>Direct instruction</i> dengan Metode ceramah dan diskusi	Pemahaman tentang Penilaian Kinerja Konsumen	Tes Lisan	5%
6	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang Sistem Informasi Manajemen Dan Manajemen Kinerja (I)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Definisi Sistem</li> <li>- Definisi Sistem Informasi Manajemen</li> <li>- Macam - macam Sistem Informasi</li> <li>- Pembagian sistem informasi Manajemen</li> <li>- Sumber informasi bagi manajemen</li> </ul>	<i>Direct instruction</i> dengan Metode ceramah dan diskusi	Pemahaman tentang Sistem informasi Manajemen dan Kinerja Manajemen	Tes Lisan	5%
7	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang Sistem Informasi Manajemen Dan Manajemen Kinerja (II)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kondisi Informasi</li> <li>- Penggunaan Sistem Informasi Manajemen dan pengaruhnya bagi Kinerja</li> <li>- Peran Komisaris &amp; direksi Perusahaan</li> <li>- Bentuk resiko bagi manajemen menggunakan sistem komputer</li> </ul>	<i>Direct instruction</i> dengan Metode ceramah dan diskusi	Pemahaman tentang Sistem informasi Manajemen dan Kinerja Manajemen	Tes Lisan	5%
<b>8 UTS</b>						
9	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang Pengambilan Keputusan dan Manajemen Kinerja ( I )	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Definisi Keputusan</li> <li>- Tahap - tahap pengambilan keputusan</li> <li>- Proses pengambilan Keputusan</li> <li>- Perubahan dalam Keputusan</li> <li>- Kualitas Keputusan</li> </ul>	<i>Direct instruction</i> dengan Metode ceramah dan diskusi	Pemahaman tentang Pengambilan Keputusan dan Manajemen Kinerja	Tes Lisan	5%
10	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang Pengambilan Keputusan dan Manajemen Kinerja ( II )	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pengambilan Keputusan dan kondisi</li> <li>- Resiko Keputusan</li> <li>- Karakteristik pengambilan Keputusan</li> <li>- Pohon Keputusan (Decision Tree)</li> </ul>	<i>Direct instruction</i> dengan Metode ceramah dan diskusi	Pemahaman tentang Pengambilan Keputusan dan Manajemen Kinerja	Tes Lisan	5%

11	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang Kinerja Keuangan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Definisi Kinerja Keuangan</li> <li>- Tahap - tahap dalam menganalisis Kinerja Keuangan</li> <li>- Pengaruh dan Peranan Auditor dalam menilai kinerja Keuangan</li> </ul>	<i>Direct instruction</i> dengan Metode ceramah dan diskusi	Pemahaman tentang Kinerja Keuangan	Tes Lisan	10%
12	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang Laporan keuangan sebagai ukuran kinerja keuangan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Definisi Laporan Keuangan</li> <li>- Kegunaan Laporan Keuangan</li> <li>- Tujuan Laporan Keuangan</li> <li>- Pihak - pihak yang berkepentingan terhadap laporan keuangan suatu Perusahaan</li> <li>- Pengaruh laporan keuangan bagi Investor dalam menilai kinerja keuangan Perusahaan</li> </ul>	<i>Direct instruction</i> dengan Metode ceramah dan diskusi	Pemahaman tentang Laporan keuangan sebagai ukuran kinerja keuangan	Tes Lisan	10%
13	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang Rasio keuangan sebagai alat analisis kinerja keuangan Perusahaan ( I )	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Definisi Rasio</li> <li>- Definisi rasio keuangan perusahaan</li> <li>- Hubungan rasio keuangan dan kinerja Keuangan</li> <li>- Manfaat analisis rasio keuangan</li> <li>- Keunggulan analisis rasio keuangan</li> <li>- Kelemahan analisis rasio keuangan</li> <li>- Solusi dalam mengatasi kelemahan Rasio keuangan</li> </ul>	<i>Direct instruction</i> dengan Metode ceramah dan diskusi	Pemahaman tentang Rasio keuangan sebagai alat analisis kinerja keuangan Perusahaan	Tes Lisan	5%
14	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang Rasio keuangan sebagai alat analisis kinerja keuangan Perusahaan ( II )	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rasio keuangan perspektif akademisi dan Investor</li> <li>- Hubungan rasio Likuiditas dan Solvabilitas dalam perspektif Manajemen Kinerja Perusahaan</li> <li>- Strategi untuk mengatasi resiko Illiquid dan Insolvable</li> </ul>	<i>Direct instruction</i> dengan Metode ceramah dan diskusi	Pemahaman tentang Rasio keuangan sebagai alat analisis kinerja keuangan Perusahaan	Tes Lisan	5%
15	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang Manajemen Kinerja Perspektif <i>Balanced Score Card</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Definisi <i>Balanced Score card</i></li> <li>- Kerangka <i>Balanced Score card</i></li> <li>- Konsep Strategi <i>Balanced Score card</i></li> </ul>	<i>Direct instruction</i> dengan Metode ceramah dan diskusi	Pemahaman tentang Manajemen Kinerja Perspektif <i>Balanced Score card</i>	Tes Lisan	10%
<b>16</b>	<b>UAS</b>					<b>100%</b>